

.....
(miejsowość i data)

.....
imię i nazwisko/ nazwa podmiotu

.....
adres zamieszkania/siedziba podmiotu

**WÓJT GMINY
BESTWINA**

OŚWIADCZENIE

Działając na podstawie art. 75 § 2 Kodeksu postępowania administracyjnego, w związku ze złożeniem wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika proszę o przyjęcie jako dowodu w sprawie oświadczenia następującej treści:

Ja, niżej podpisany świadomy/a odpowiedzialności karnej, wynikającej z art. 233 § 1 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny za złożenie fałszywego oświadczenia oświadczam, że:

- poniesione przeze mnie koszty kwalifikujące się do objęcia pomocą w związku z prowadzoną nauką zawodu/ przyuczeniem do wykonywania określonej pracy* młodocianego pracownika wyniosły zł.
(imię i nazwisko pracownika)

- refundacja wynagrodzenia ww. młodocianego pracownika, którą otrzymałam/em z OHP wyniosła zł.

.....
(podpis składającego oświadczenie)

* niepotrzebne skreślić

Zgodnie z art. 37 ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej podmiot ubiegający się o pomoc de minimis jest zobowiązany do przedstawienia podmiotowi udzielającemu pomocy informacji niezbędnych do udzielenia pomocy de minimis, dotyczących w szczególności wnioskodawcy i prowadzonej przez niego działalności gospodarczej oraz wielkości i przeznaczenia pomocy publicznej otrzymanej w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą, na pokrycie których ma być przeznaczona pomoc de minimis.

Do kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą zalicza się:

- wynagrodzenia i obowiązkowe składki na ubezpieczenia społeczne osób prowadzących szkolenie,
- koszty podróży osób prowadzących szkolenie i uczestników szkolenia, w tym koszty zakwaterowania,
- inne wydatki bieżące, w tym w szczególności wydatki na materiały bezpośrednio związane ze szkoleniem,
- amortyzację narzędzi i wyposażenia w zakresie, w jakim są wykorzystywane wyłącznie na potrzeby szkolenia,
- koszty usług konsultacyjnych i doradczych związanych ze szkoleniem,
- koszty wynagrodzeń wypłacanych młodocianym do wysokości najniższych stawek, określonych w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania, obowiązujących w okresie, za który pomoc jest przyznawana i składek na ubezpieczenia społeczne od tych wynagrodzeń, jakie ponosi pracodawca w okresie, w którym pracownik ten faktycznie uczestniczy w szkoleniu, po odjęciu efektywnego czasu pracy – do wysokości sumy ogólnej kosztów.